

شیوه نامه اعطای پایه تشویقی بند ج ماده ۶ دستورالعمل اعطای پایه های تشویقی به اعضای هیات علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران

در راستای اجرای دستورالعمل اعطای پایه های تشویقی مصوب ۱۴۰۱/۰۸/۰۱ شورای دانشگاه، در خصوص شفافیت روند اجرایی اعطای پایه تشویقی از محل بند ج ماده ۶ آیین نامه مذکور، این شیوه نامه در تاریخ ۱۴۰۴/۰۶/۱۶ در کمیته مشترک معاونین آموزشی، تحقیقات و فناوری و بین الملل مصوب و از این تاریخ لازم الاجراست.

۱- اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی دارای عملکرد برجسته در حوزه مدیریتی - اجرایی در صورت وجود شرایط زیر در کمیته مشترک معاونین آموزشی، تحقیقات و فناوری و بین الملل بررسی خواهد شد:

الف- مدیران ستادی دانشگاه که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی معاونین دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

ب- روسای مراکز تحقیقاتی، مراکز رشد و پارک علم و فناوری که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

ج- معاونین دانشکده ها که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی روسای دانشکده ها با تایید معاون آموزش دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

د- معاونین پژوهشگاه ها و پژوهشکده ها و مراکز تحقیقاتی که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

ه- مدیران گروه های آموزشی که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی روسای دانشکده ها با تایید معاون آموزش دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

و- روسای بخش های بالینی که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت، عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند از سوی روسای بیمارستان ها با تایید رئیس دانشکده برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

ز- مدیران دفاتر توسعه آموزش دانشکده ها و بیمارستان ها و همچنین مدیران واحدهای مختلف مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند با معرفی از سوی مرکز مطالعات و توسعه آموزش دانشگاه با تایید معاون آموزشی دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

ح- معاونین بیمارستان ها که حداقل به مدت ۴ سال متوالی یا متناوب در پست مذکور فعالیت داشته و طی مدت مدیریت خود عملکرد قابل قبولی داشته اند و یا طی دوره فعالیت با مدت کمتر از ۴ سال مدیریت عملکرد برجسته و شاخصی داشته اند با معرفی از سوی روسای بیمارستان ها با تایید رئیس دانشکده و معاونت مرتبط در سطح دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

۲- اعطای پایه تشویقی به اعضای هیات علمی سرآمد در حوزه آموزش، پژوهش و آرایه خدمت، فرهنگی و بین الملل در صورت وجود شرایط زیر در کمیته مشترک معاونین بررسی خواهد شد :

الف - مشارکت مستمر و موثر به عنوان منتور در المپیادهای علمی دانشجویی، فعالیت به عنوان استاد مشاور و راهنمای دانشجویان در حوزه های آموزشی، فرهنگی، بین الملل و ... با معرفی از مرجع مرتبط

ب- مشارکت مستمر و موثر در برگزاری دوره های توانمند سازی آموزشی، پژوهشی و فرهنگی با معرفی از سوی معاونت های دانشگاه

ج- مشارکت مستمر و موثر در جذب و آموزش دانشجویان بین الملل با معرفی از سوی معاونت بین الملل دانشگاه

د- مجریان طرح های HSR معاونت های دانشگاه به ازای هر ۵ طرح پایان یافته با معرفی از سوی معاونت مرتبط

ه- برگزاری مستمر دوره های آموزشی برگزیده در سامانه های موکس، سمد، آموزش مداوم و آژماد با معرفی از سوی معاونت آموزشی دانشگاه

و- فعالیت موثر و شاخص به عنوان مسئول آموزشی، پژوهشی، بین الملل و درمانی در گروه های آموزشی و بخش های بالینی با تایید مدیر گروه و معرفی از سوی دانشکده

ز- کسب جوایز فرهنگی و شاخص بودن در امور فرهنگی و هنری و ورزشی با معرفی از سوی معاونت فرهنگی و دانشجویی

ح- کسب جوایز معتبر در حوزه آموزش، پژوهش و آرایه خدمت به جز موارد ذکر شده در ماده ۳ دستورالعمل اعطای پایه های تشویقی و شاخص بودن در امور آموزشی، پژوهشی و آرایه خدمت با معرفی از سوی دانشکده ها و مراکز تحقیقاتی با تایید معاونت آموزشی، تحقیقات و فناوری دانشگاه و درمان دانشگاه

ط- مشارکت موثر و مستمر در آموزش مهارت های نرم و مهارت های طبابت با تایید مراکز مهارت های بالینی دانشگاه



ی- فعالیت مستمر و شاخص در حوزه ارائه خدمت با معرفی از سوی معاونت های درمان و بهداشت دانشگاه
ک - عضویت موثر در نهادهای معتبر بین المللی، جذب گرنت و فعالیت های شاخص بین المللی با معرفی از سوی معاونت
بین الملل دانشگاه

ل- مجریان اصلی طرح های کلان ملی ، خوشه های تحقیقاتی، مسئله محور در صورت تایید اثرگذاری در سطح ملی و
یا بین المللی توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

م- مجریان اصلی طرح های مشترک تحقیقاتی، طرح های تحقیقاتی مستخرج از پایان نامه های مشترک یا اجرا شده
دانشجویان مشترک بین مراکز پژوهشی و آموزشی دانشگاه و یا با بهره گیری از شبکه آزمایشگاه جامع تحقیقات دانشگاه
در صورت اتمام موفق ۴ طرح ، توسط معاونت تحقیقات و فناوری دانشگاه برای دریافت پایه تشویقی معرفی خواهند شد.

۳- پیشنهادات واصله جهت اعطای پایه تشویقی از این بند سالی دو بار در کمیته ای متشکل از معاونین آموزشی،
تحقیقات و فناوری و بین الملل دانشگاه بررسی و موارد مصوب جهت تایید نهایی به کمیته ترفیعات دانشگاه
ارسال خواهد شد.

۴- ضروری است پیشنهادات ارسالی حاوی شرح کاملی از دلایل درخواست پایه تشویقی برای افراد معرفی شده
باشد و جهت طرح در کمیته مذکور به معاونت آموزشی دانشگاه ارسال گردد.